

Nowa Sól, 18.03.2024 r.

## Ocena przestrzegania Polityki zmiennych składników wynagrodzenia

Na podstawie Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych przez KNF Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę przestrzegania „Polityki zmiennych składników wynagrodzenia osób zajmujących stanowiska kierownicze”.

Obowiązująca w Banku Polityka oparta jest na następujących założeniach (z uwzględnieniem zasady proporcjonalności):

1. Osoby zajmujące w Banku stanowiska kierownicze w rozumieniu Rozporządzenia 604/2014 Parlamentu Europejskiego i Rady: tylko członkowie Zarządu. Żadna z osób pracujących w Banku nie posiada pełnomocnictwa do kwot przekraczających 2% Funduszy Własnych, czyli nie ma istotnego wpływu na poziom ryzyka.
2. Do zmiennych składników wynagrodzenia zaliczamy tylko premię uznaniową. W Banku nie przyznaje się indywidualnych odpraw emerytalnych,
3. Do oceny wyników Rada przyjmuje średnie wskaźniki, zatwierdzone w Strategii i w Planie ekonomiczno-finansowych z ostatnich trzech lat.
4. Całość przyznanej premii jest wypłacana po przyznaniu w gotówce – bez stosowania odroczenia.
5. Łączna kwota wypłacanej premii uznaniowej dla Członków Zarządu w danym roku nie może przekroczyć 2% funduszy własnych Banku.

Rada Nadzorcza

RADA NADZORCZA  
BANKU SPÓLDZIELCZEGO  
w Nowej Soli.

## Ocena efektów pracy osiągniętych w latach 2021-2023

### 1. Kryteria ilościowe

	31.12.2021	Plan na 31.12.2021	Wykonanie planu na 31.12.2021	31.12.2022	Plan na 31.12.2022	Wykonanie planu na 31.12.2022	31.12.2023	Plan na 31.12.2023	Wykonanie planu na 31.12.2023
wskaźnik ozezerwowania	51,03	min 35%	146%	85,31	min 35%	244%	79,05	min 35%	226%
wskaźnik jakości portfela NPL	4,28	max 5	116,8%	3,40	max 5	147,1%	2,69	max 5	185,9%
Łączny współczynnik kapitałów	26,79	min 17	158%	23,10	min 17	136%	25,70	min 17	151%
wskaźnik płynności LCR	387,43	min 150	258%	376,17	min 150	251%	355,98	min 150	237%

Zgodnie z zapisami §8 pkt 4 „Polityki wynagrodzeń Banku Spółdzielczego w Nowej Soli” średnie z ostatnich trzech lat wykonania planu zostały zrealizowane w odpowiednio w wysokości dla:

1. Wskaźnika ozezerwowania - 205,13%
2. Wskaźnika jakości portfela NPL - 149,92%
3. Łącznego współczynnika wypłacalności - 148,22%
4. Wskaźnika płynności LCR - 248,80%

Według założeń polityki wynagrodzeń minimum wynosi 80%

### 2. Kryterium jakościowe

1. Wszyscy członkowie Zarządu otrzymali absolutorium w analizowanym okresie.
2. Wg złożonych oświadczeń Zarząd daje rękojmę należytego wykonania obowiązków, zgodnie z art. 22 aa ustawy Prawo bankowe.
3. Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła realizację zadań zawartych w planie ekonomiczno-finansowym w okresach objętych oceną.

Bank prawidłowo realizuje zapisy Polityki zmiennych składników wynagradzania. Wypłacona premia uznaniowa była zgodna z założeniami określonymi w planie ekonomiczno-finansowym oraz w zgodzie z Regulaminem wynagradzania.

Zarząd

ZARZĄD  
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO  
w Nowej Soli

*[Signature]*

*Robert Kowalczyk*  
31.12.2024  
18.03.2024